

OPEN COURSE G/R

オープンコース
(基幹総合職G型・R型)

一生涯のパートナー

第一生命

 Dai-ichi Life Group

多様なコース、きっとあなたの場所がある

幅広い職務を経験し、
適性・志向に応じて
キャリアアップしたい



どの部門にも配属の可能性がある

オープンコース

基幹総合職(G型・R型)

基幹業務職(A型)

関心のある部門で
キャリアアップしたい



入社から5年間は特定の部門で育成

海 外

資産運用

会計・税務

スキルや専門性を活かして
キャリアアップしたい



専門性に応じた部門に配属

アクチュアリー

クオンツ &
データサイエンティスト

IT・デジタル

建築・不動産

法 務

オープンコース（基幹総合職G型・R型）とは？

将来の経営幹部候補、ビジネスの
プロフェッショナルとして第一生命グループの
幅広いビジネスフィールドに挑戦しながら
キャリアアップが可能なコース



基幹業務職（A型）との違い

基幹総合職（G型・R型）

役割

- ・幅広い職務領域で高付加価値業務を経験
 - ・将来的に全社的なマネジメントや
特定領域において専門性を極めていく
- ※ G型（転居を伴う異動あり）、R型（転居を伴う異動なし）

志向

- ・世界を舞台にビジネスを創り出したい
- ・国内を舞台にしつつ、より高いレベルで
責任の大きい仕事に携わりたい

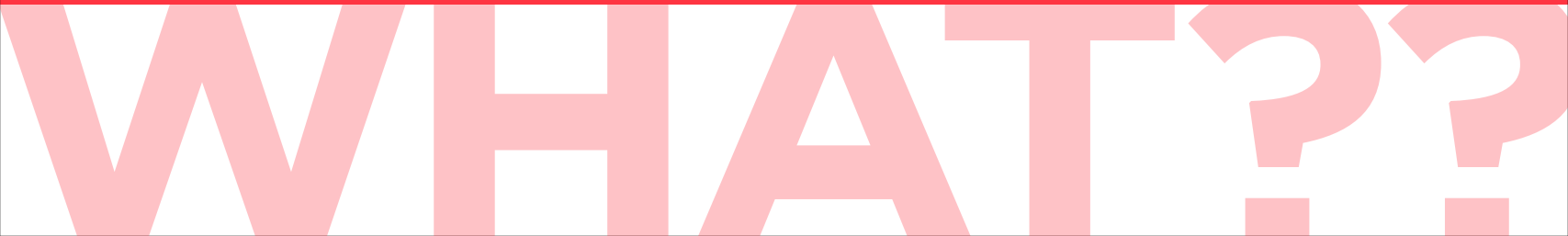
基幹業務職（A型）

役割

- ・お客さま接点業務や付加価値創造業務を中心に経験
 - ・将来的に自組織におけるリーダーシップの発揮や
深めた専門性を活かした価値創出を行う
- ※ 転居を伴う異動なし

志向

- ・特定のビジネスフィールドにおいて多様な職務を
経験しながら、じっくりと専門性を深めていきたい
- ・長く特定領域の経験を積み、
専門性を極めて価値創出を行いたい



オープンコース(基幹総合職G型・R型)のビジネスフィールド

さまざまなフィールドで
プロフェッショナルを
目指すとともに、
多様なキャリアを積み、
キャリアアップしていける



オープンコース(基幹総合職G型・R型)のビジネスフィールド



オープンコース(基幹総合職G型・R型)のビジネスフィールド

保険契約をお引き受けする際の審査から契約の管理、さらに保険金などのお支払いに至るまで、生命保険そのものを支える部門。

アンダー
ライティング部門

窓販・
代理店部門

多様化するお客さまニーズに合わせ、最適な商品を最適なチャネルでお届けするため、新市場の開拓に向けた取り組みを進める部門。

当社グループの成長エンジンの一つである海外生命保険事業を加速させるべく、北米・アジアパシフィック・日本のグローバル三極体制で、新規M&Aの検討や現地法人への経営支援などの業務を担う部門。

海外事業部門

企画・管理部門

当社グループの中長期的な事業戦略や経営計画の策定、人財や資金など経営資源の配分、法務やリスク管理といったコーポレートガバナンスを担う部門。



オープンコースを 目指す人に求めるもの



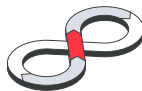
常にお客さま・マーケット視点を持った、果敢な挑戦

マーケット志向

お客さまや外部環境とともに常に変化する課題を見抜き、先んじて解決する

挑 戦

失敗を恐れず、柔軟な発想、創造力と勇気を持って変革へ挑戦する



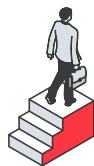
つながりを活かした価値創造

つながり

組織・会社の枠組みに捉われず、互いに良い影響を与える

個性の尊重

互いを尊重し個性を高めながら成長し、価値を創造する



圧倒的な当事者意識

当事者意識

圧倒的な当事者意識と強い志を持って業務を完遂する

自律的な成長

自ら考え、動き、変化に対応しながら自己を高める

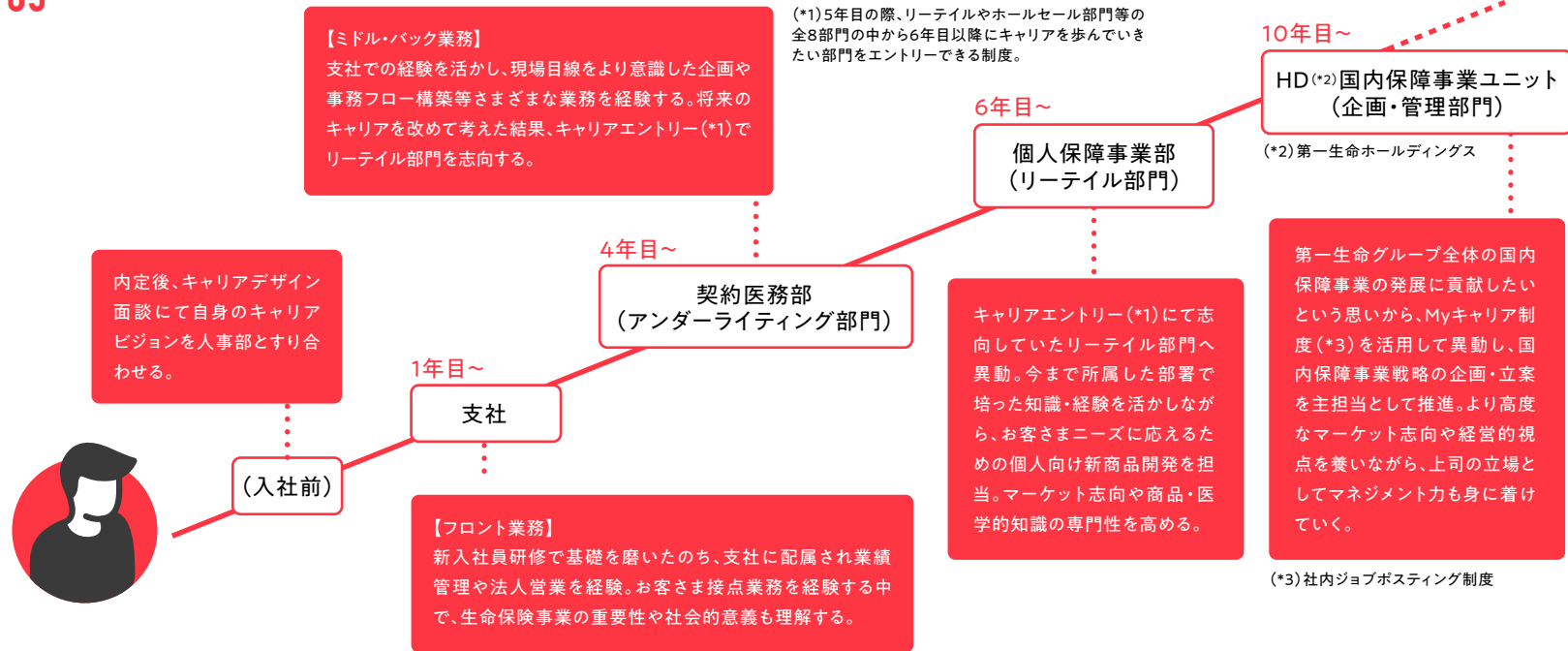
ローテーションを通じた人材育成

入社後5年間は部門をまたぐ

【フロント⇄ミドル・バック】の異動ローテーションを実施。

その後は志向・適性に応じて幅広い職務領域で経験を積み、経営幹部やプロフェッショナルへ。





オープンコース(基幹総合職G型・R型)のキャリアステップ例

CAREER

MESSAGE

先輩社員の入社決め手

人生の予測できない事態を経済的に支える生命保険事業に携わり、ファイナンスプランナーとなって経営者や多くの人と接して人間力を磨きたいと思い入社しました。積極的に海外に進出するなど、第一生命には変革の精神を強く

Aさん
(リテール部門)



社員の一人ひとりが自分の業務の先にお客さまがいることを常に意識し、“お客さま第一主義”のもとでやりがいを持って仕事に取り組んでいる姿に感銘を受け、自身もお客さまの人生に寄り添う仕事がしたいと思ったことがきっかけです。

Bさん(ホールセール部門)



就職活動を行っていた時には語学力を活かせる仕事を探していました。そして、外資系企業の日本支社よりは海外事業に積極展開する日系企業の方が自身のやりたいことが実現できると考え、海外の就職イベントに参加し、そこで当社の社員と出会い「一緒に働きたい」と思ったことがきっかけです。

Cさん(海外事業部門)

理系ということもあり、研究職への就職も考えましたが、学業で培ってきた専門性を発揮しながらも、よりユーザーに近い立場で、幅広いフィールドにチャレンジしていきたいと思っていました。そして、より多くの人に、ダイレクトに価値を提供できる環境を考えた結果、

Dさん(IT・システム部門)

