

OPEN COURSE A

オープンコース
(基幹業務職A型)

一生涯のパートナー

第一生命

 Dai-ichi Life Group

多様なコース、きっとあなたの場所がある

幅広い職務を経験し、
適性・志向に応じて
キャリアアップしたい



どの部門にも配属の可能性がある

オープンコース

基幹総合職(G型・R型)

基幹業務職(A型)

関心のある部門で
キャリアアップしたい



入社から5年間は特定の部門で育成

海 外

資産運用

会計・税務

スキルや専門性を活かして
キャリアアップしたい



専門性に応じた部門に配属

アクチュアリー

クオンツ &
データサイエンティスト

IT・デジタル

建築・不動産

法 務

オープンコース（基幹業務職A型）とは？

将来の組織における中核人財候補、
特定のビジネスフィールドにおける
スペシャリストとして専門性を磨きながら
キャリア形成が可能なコース



基幹総合職（G型・R型）との違い

基幹業務職（A型）

役割

- ・お客さま接点業務や付加価値創造業務を中心に経験
- ・将来的に自組織におけるリーダーシップの発揮や深めた専門性を活かした価値創出を行う

※ 転居を伴う異動なし

志向

- ・特定のビジネスフィールドにおいて多様な職務を経験しながら、じっくりと専門性を深めていきたい
- ・長く特定領域の経験を積み、専門性を極めて価値創出を行いたい

基幹総合職（G型・R型）

役割

- ・幅広い職務領域で高付加価値業務を経験
- ・将来的に全社的なマネジメントや特定領域において専門性を極めていく

※ G型（転居を伴う異動あり）、R型（転居を伴う異動なし）

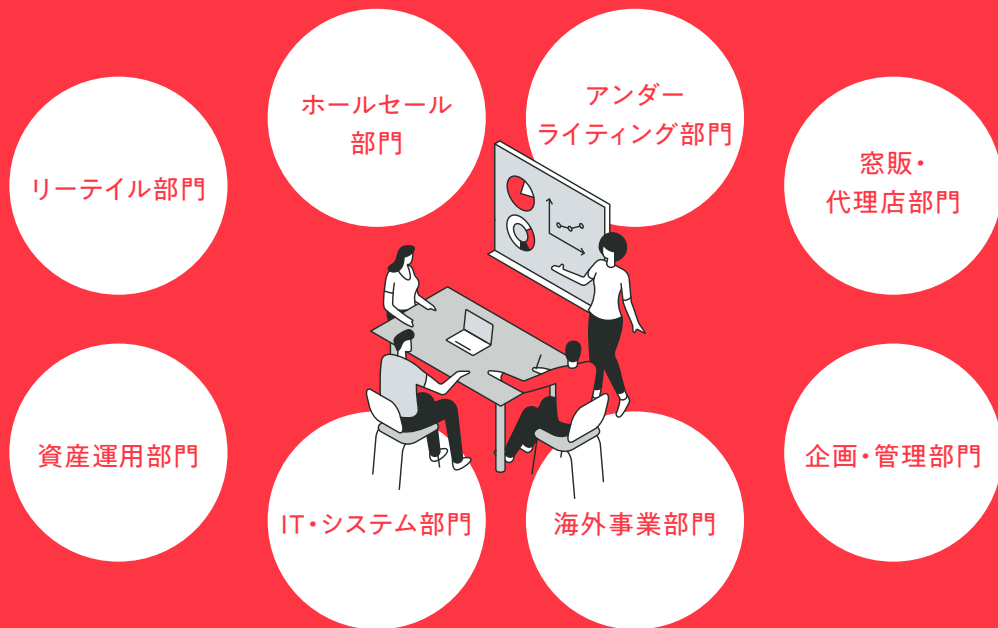
志向

- ・世界を舞台にビジネスを創り出したい
- ・国内を舞台にしつつ、より高いレベルで責任の大きい仕事に携わりたい



オープンコース(基幹業務職A型)のビジネスフィールド

さまざまなフィールドで
プロフェッショナルを
目指すとともに、
多様なキャリアを積み、
キャリアアップしていける



オープンコース(基幹業務職A型)のビジネスフィールド

個人や中小企業のお客さまへの商品・サービスの提供など、第一生命の中核事業を担う部門。

リーテイル部門

国内トップクラスの機関投資家として、60兆円を超える総資産を将来の保険金支払いに備え、長期にわたって安全性と収益性を両立させながら運用する部門。

資産運用部門

ホールセール部門

課題を抱えている企業や団体に対して、福利厚生などの制度提案や財務・営業サポートなど当社グループのリソースを活用し解決に導く部門。

IT・システム部門

各種システムや新規デジタルサービスの企画・立案から開発・導入まで一貫して携わり、当社グループのあらゆる事業を支える部門。



オープンコース(基幹業務職A型)のビジネスフィールド

保険契約をお引き受けする際の審査から契約の管理、さらに保険金などのお支払いに至るまで、生命保険そのものを支える部門。

アンダー
ライティング部門

窓販・
代理店部門

多様化するお客さまニーズに合わせ、最適な商品を最適なチャネルでお届けするため、新市場の開拓に向けた取り組みを進める部門。

当社グループの成長エンジンの一つである海外生命保険事業を加速させるべく、北米・アジアパシフィック・日本のグローバル三極体制で、新規M&Aの検討や現地法人への経営支援などの業務を担う部門。

海外事業部門

企画・管理部門

当社グループの中長期的な事業戦略や経営計画の策定、人財や資金など経営資源の配分、法務やリスク管理といったコーポレートガバナンスを担う部門。



オープンコースを 目指す人に求めるもの



常にお客さま・マーケット視点を持った、果敢な挑戦



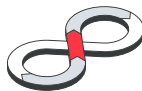
マーケット志向

お客さまや外部環境とともに常に変化する課題を見抜き、先んじて解決する

挑 戦

失敗を恐れず、柔軟な発想、創造力と勇気を持って変革へ挑戦する

つながりを活かした価値創造



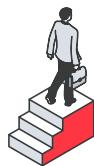
つながり

組織・会社の枠組みに捉われず、互いに良い影響を与える

個性の尊重

互いを尊重し個性を高めながら成長し、価値を創造する

圧倒的な当事者意識



当事者意識

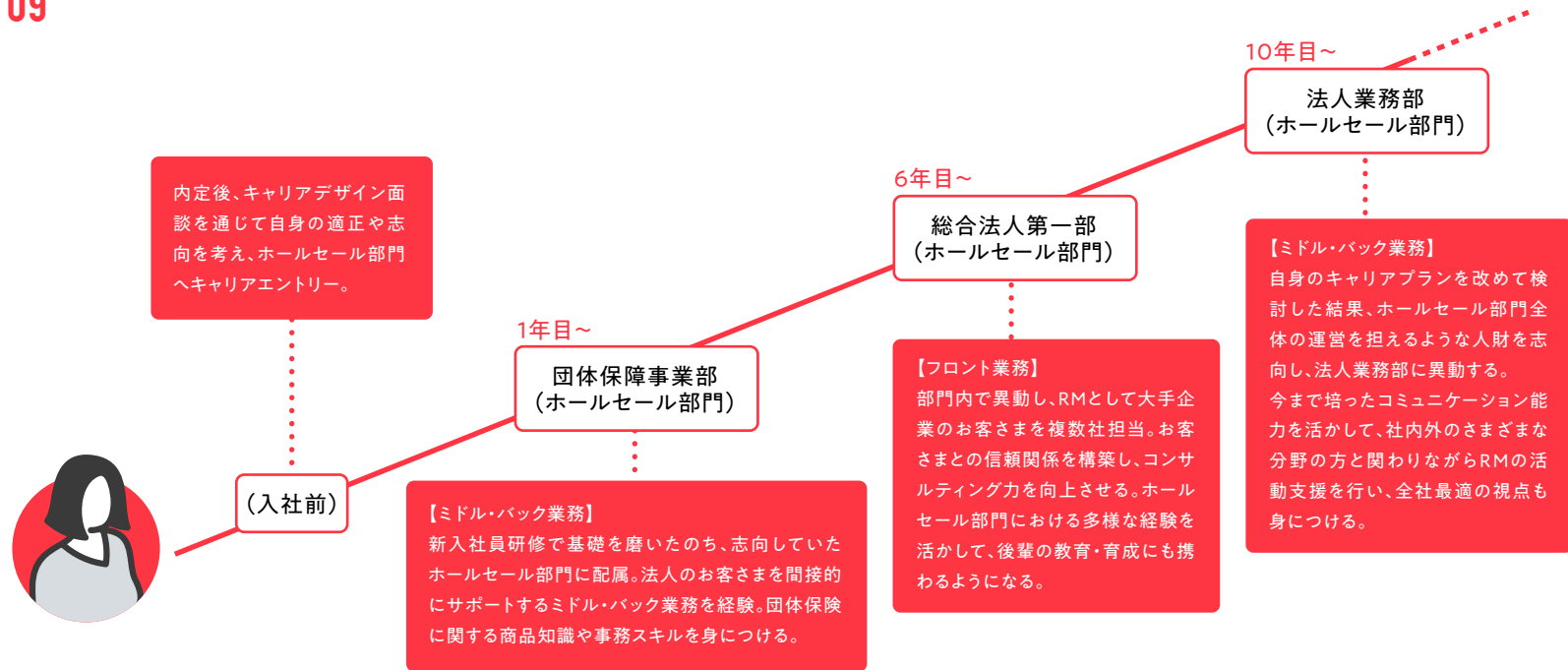
圧倒的な当事者意識と強い志を持って業務を完遂する

自律的な成長

自ら考え、動き、変化に対応しながら自己を高める

原則同一部門内にて、
【フロント⇔ミドル・バック】の異動ローテーションを実施。
特定の部門内で専門性を高め、組織の中核人材へ。





オープンコース(基幹業務職A型)のキャリアステップ例

CAREER

MESSAGE

先輩社員の入社の決め手

幅広い年代の社員がいきいきと働く姿を見て、何歳になっても活躍していける未来を想像できました。世の中のニーズや変化に合わせ、常に新しいことに挑戦していく姿勢にも魅力を感じ、当社への入社を決めました。

Aさん(企画管理部門)



就職活動中に当社が開催した座談会に参加し、先輩社員の声を聞く機会がありました。その際にたくさんの女性社員が仕事と家庭を両立して活躍しているのを知り、自分も長く働き続けられるイメージを持つことができました。

Bさん(資産運用部門)



社会貢献性の高い仕事がしたいと思い保険業界を志望し、中でも当社の「お客さま第一主義」の理念に強く共感しました。同一の部門内で専門性を高めながら活躍したいと思い、基幹業務職A型での入社を

Cさん(アンダーライティング部門)

